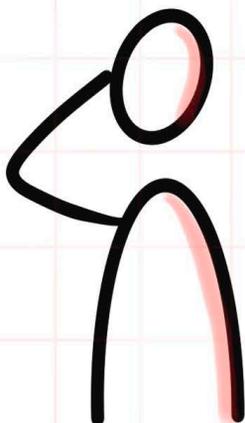




Catalogue de **formations**

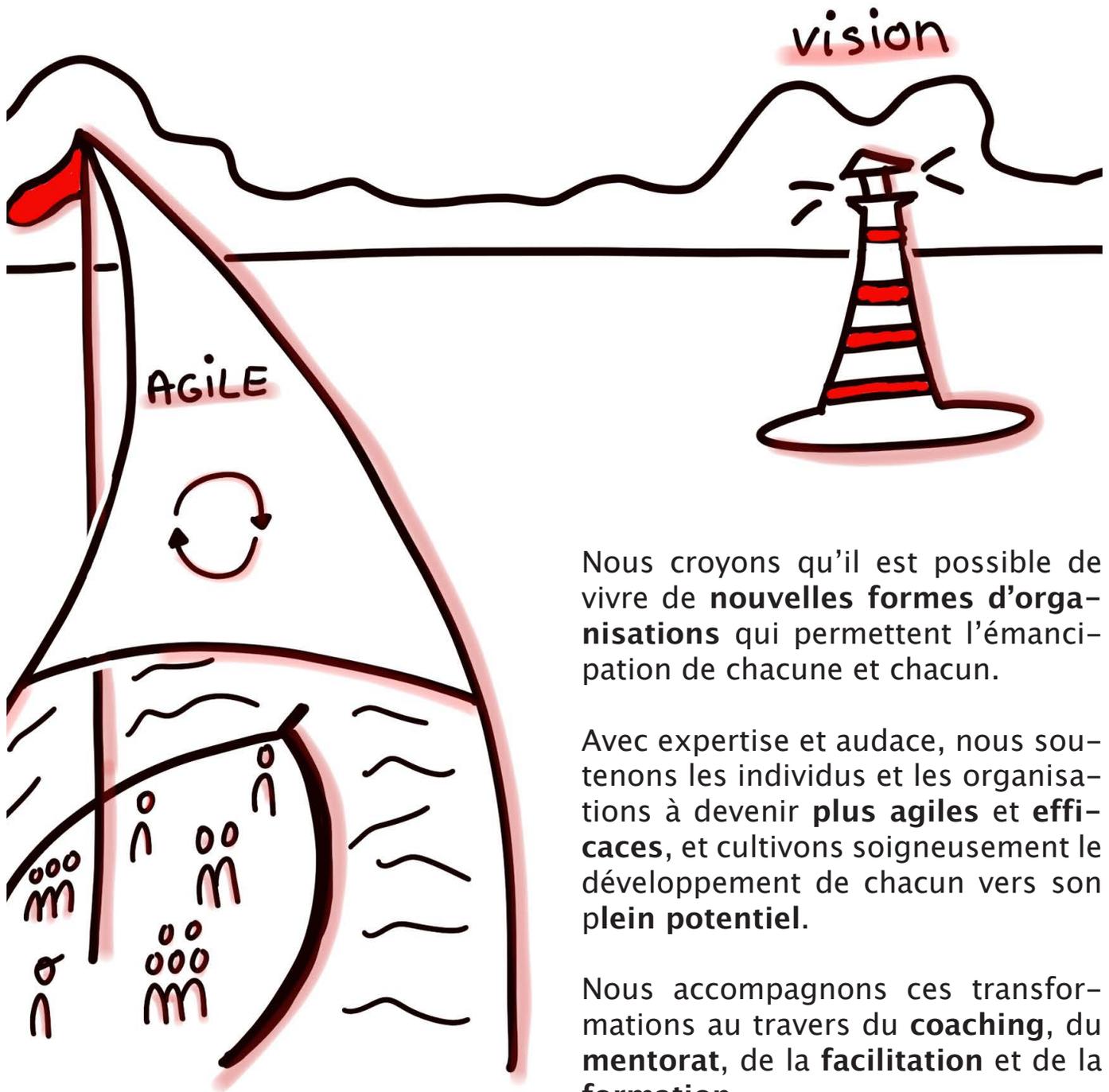
2021



PY  IS

- Incarner de nouveaux possibles -

Transformation agile . Formations . Coaching



Nous croyons qu'il est possible de vivre de **nouvelles formes d'organisations** qui permettent l'émancipation de chacune et chacun.

Avec expertise et audace, nous soutenons les individus et les organisations à devenir **plus agiles et efficaces**, et cultivons soigneusement le développement de chacun vers son **plein potentiel**.

Nous accompagnons ces transformations au travers du **coaching**, du **mentorat**, de la **facilitation** et de la **formation**.

Sommaire

NOS FORMATIONS

Je découvre l'Agilité

- Introduction à l'Agilité
- Scrum par la pratique
- Applying Professional Scrum
- Introduction à Kanban
- Team Building Agilité

Méthodes et cadres Agiles

- Professional Scrum Master I
- Professional Scrum Master II
- Focus Scrum Master
- Professional Scrum Product Owner
- Professional Scrum Product Owner – Advanced
- Focus Scrum Product Owner (à venir)
- Devenir Scrum Product Owner
- Kanban System Design (KMP I)
- Kanban Management Professional (KMP II)

Management et leadership Agile

- Surmonter la résistance au changement
- Management 3.0
- Agilité à l'échelle (à venir)
- Agile pour Managers
- Professional Agile Leadership Essentials (PAL-E)
- Programme Manager Agile

Dynamique et engagement d'équipes

- Programme Introduction à la Facilitation
- Facilitation graphique avec Bikablo®
- Communication bienveillante

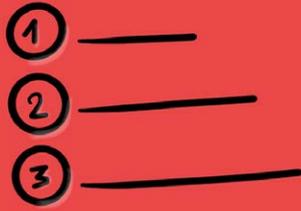
PARCOURS SUGGÉRÉS

NOS FORMATEURS

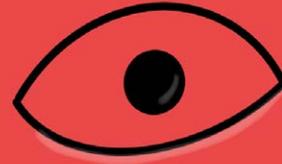
ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

QUI SOMMES-NOUS ?

6 bénéfices de l'Agilité



Gestion des changements
de priorités



Meilleure visibilité
sur les projets



Plus
d'alignement



Réduction du
« Time to market »



Plus de
productivité

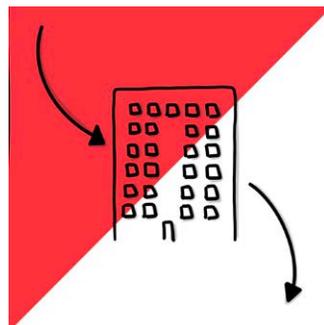


Meilleur moral
d'équipe

Choisissez la formation qui vous correspond



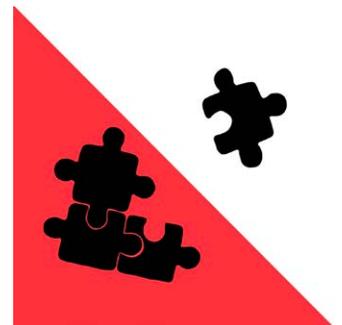
EN PRÉSENTIEL
OU À DISTANCE



PUBLIQUE OU PRIVÉE



CERTIFIANTE OU NON



COURS OU
PROGRAMME

Nos formations en un coup d'oeil

DÉCOUVERTE DE L'AGILITÉ

MÉTHODES ET CADRES AGILES

MANAGEMENT
ET LEADERSHIP AGILE

DYNAMIQUE ET ENGAGEMENT
D'ÉQUIPE

INTRODUCTION
À
L'AGILITÉ

PROFESSIONAL SCRUM
MASTER
NIV. I ET II

FORMATIONS
CERTIFIANTES

SURMONTER LA
RÉSISTANCE AU
CHANGEMENT

KANBAN
SYSTEM DESIGN
(KMP I) ET KANBAN
MANAGEMENT
PROFESSIONAL
(KMP II)

FORMATIONS
CERTIFIANTES

FOCUS
SCRUM MASTER

FACILITATION
GRAPHIQUE
AVEC BIKABLO®

INTRODUCTION
À
KANBAN

APPLYING PROFESSIONAL
SCRUM FOR SOFTWARE
DEVELOPMENT

FORMATION
CERTIFIANTE

AGILITÉ À L'ECHELLE

(À VENIR)

FOCUS
PRODUCT OWNER

(À VENIR)

COMMUNICATION
BIENVEILLANTE

DEVENIR SCRUM
PRODUCT OWNER

INTRODUCTION À LA
FACILITATION

PROGRAMME

SCRUM
PAR LA PRATIQUE

PROFESSIONAL SCRUM
PRODUCT OWNER
NIV. 1 ET ADVANCED

FORMATIONS
CERTIFIANTES

APPLYING
PROFESSIONAL SCRUM

FORMATION
CERTIFIANTE

PROFESSIONAL AGILE
LEADERSHIP ESSENTIALS
(PAL-E)

FORMATION
CERTIFIANTE

MANAGER AGILE
COURS ET PROGRAMME

TEAM BUILDING
AGILITÉ

MANAGEMENT 3.0

LES BÉNÉFICES

FORMATS

	CERTIFIANT	VISION GLOBALE DE L'AGILITÉ	FORMATION ET PERFECTIONNEMENT SUR UN RÔLE	DEVENIR EXPERT SUR UN RÔLE	INITIER UNE TRANSITION AGILE	DYNAMIQUE D'ÉQUIPE	STYLE DE MANAGEMENT	JEUX ET D'ATELIERS	ADAPTÉ POUR LES GRANDS GROUPES (>20 PERSONNES)	SESSION PRIVÉE SUR DEMANDE*	SESSION PUBLIQUE*
DÉCOUVERTE DE L'AGILITÉ											
Introduction à l'agilité		☒			☒					☒	☒
Scrum par la pratique		☒				☒		☒	☒	☒	
Applying Professional Scrum		☒								☒	
Introduction à Kanban		☒						☒		☒	
Team building Agilité		☒				☒		☒	☒	☒	
MÉTHODES ET CADRES AGILES											
Professional Scrum Master I	☒	☒	☒		☒					☒	☒
Professional Scrum Master II	☒			☒						☒	☒
Focus Scrum Master				☒						☒	☒
Professional Scrum Product Owner	☒	☒	☒		☒					☒	☒
Focus Product Owner (à venir)				☒							☒
Devenir Product Owner		☒	☒							☒	
Kanban System Design			☒							☒	☒
Kanban Management Professional	☒			☒						☒	☒
Professional Scrum PO Advanced	☒		☒	☒						☒	☒
MANAGEMENT ET LEADERSHIP AGILE											
Immunity to change						☒	☒			☒	☒
Management 3.0	☒			☒	☒	☒	☒			☒	☒
Manager Agile		☒		☒	☒	☒	☒			☒	☒
Agilité à l'échelle (à venir)		☒								☒	
Professional Agile Leadership	☒				☒		☒			☒	☒
ENGAGEMENT ET DYNAMIQUE D'ÉQUIPES											
Introduction à la Facilitation			☒			☒				☒	
Facilitation Graphique Bikablo®						☒		☒		☒	☒
Communication bienveillante						☒	☒		☒	☒	

* Cours dispensés en **présentiel** ou en **virtuel** selon les besoins



**Je découvre
l'Agilité**

Introduction à l'Agilité

Cibles	Durée	Prérequis
 <p>Toutes les personnes désirant découvrir et comprendre ce que sont les approches Agiles.</p>	 <p>1 journée</p>	 <p>Aucun</p>

Aujourd'hui, de plus en plus d'entreprises veulent initier une transformation Agile dans leurs équipes. Ce cours vous permet de **découvrir les valeurs et principes de l'Agilité**, l'origine ainsi que différents cadres de travail mettant en œuvre ces approches.

Il permet de prendre connaissance des **notions fondamentales qui gouvernent l'Agilité** telles que : l'empirisme, l'auto-organisation, l'intelligence collective, la création itérative et incrémentale, la priorisation des initiatives par la valeur, etc.

Objectifs

Connaître la philosophie de l'Agilité : les valeurs et principes du manifeste Agile ainsi que les notions fondamentales du paradigme Agile.

Découvrir les cadres de travail Agiles les plus connus.

L'Agilité en pratique : appliquer les rudiments de la réalisation d'un projet Agile :

- Travailler dans un contexte d'équipe pluridisciplinaire auto-organisée.
- Organiser la réalisation en fonction de la valeur.
- Établir un plan de livraison itératif et incrémental.
- Atténuer les risques par des pratiques d'inspection et d'adaptation fréquents et réguliers.

Contenu

Introduction aux principes et valeurs Agiles.

Origines de ces approches.

Une réponse à la complexité : l'empirisme.

Réaliser un projet complexe en équipe : l'auto-organisation.

Prioriser une initiative lorsque les ressources sont limitées : la création de valeur itérative et incrémentale.

Scrum par la pratique

Cibles	Durée	Prérequis
 <p>Toutes les personnes désirant découvrir le cadre Scrum.</p>	 <p>1 journée ou 1/2 journée</p>	 <p>Aucun</p>

L'approche Scrum se veut une implémentation des valeurs Agiles appliquées spécifiquement au développement de produit. **Cette approche est une des plus utilisées** et certainement celle suscitant le plus d'intérêt. Elle propose un ensemble restreint de pratiques organisationnelles et de règles simples. Scrum permet, lorsque pratiqué avec discipline et courage, d'augmenter significativement la productivité des équipes, et ce, presque instantanément.

Le cours « Scrum par la pratique » vous **plonge rapidement dans l'univers de Scrum**. Il est présenté sous forme d'ateliers pratiques qui simuleront la réalité d'un projet réalisé à l'aide de Scrum. Ce cours est idéal pour les séances privées en entreprise.

Objectifs

Expérimenter concrètement **les différentes cérémonies de Scrum**.

Produire l'ensemble des artefacts liés à cette approche tout en étant accompagnés à chaque étape par un expert qui a participé activement à la mise en place de Scrum dans des équipes.

Expérimenter Scrum dans le cadre d'un exercice fil rouge (3 exercices possibles parmi les options suivantes afin de recréer plus fidèlement le contexte de votre entreprise).

- Paper prototyping : les participants développeront un site Web sur papier
- Construction d'une ville en LEGO®.
- Création d'un jeu vidéo.

Contenu

Les approches Agiles et introduction à Scrum :

- Le Manifeste Agile
- Les principes Agiles
- Les 4 piliers de Scrum
- Le cycle de développement de Scrum

Planifier et débiter par un sprint 0 :

- La définition des rôles
- L'ordonnement du product backlog
- L'écriture des user stories

Démarrer le premier sprint :

- La planification d'un sprint
- La détermination des conditions de succès
- La tenue du daily scrum
- La revue de Sprint et la rétrospective

Poursuivre le développement et l'amélioration continue :

- La vélocité
- Le sprint burndown chart
- Le Backlog refinement

Applying Professional Scrum



Cibles	Durée	Prérequis
 <p>Toute personne qui souhaite découvrir et maîtriser le cadre Scrum.</p>	 <p>2 journées</p>	 <p>Aucun</p>

Le cours Applying Professional Scrum (APS) permet d'**acquérir les connaissances de base requises pour travailler avec Scrum** de façon très pratique.

Pendant cette formation, les participants sont initiés aux mécanismes de Scrum. Ils aborderont la notion de la **complexité** et appréhenderont la **collaboration d'équipe et l'auto-organisation**, éléments essentiels de la maîtrise de Scrum.

Ce cours est une combinaison d'enseignements théoriques et d'exercices pratiques. Il inclut une tentative pour passer l'examen de Professional Scrum Master de Scrum.org.

Objectifs

Avoir une compréhension claire des fondements de Scrum et de leur cohérence.

Acquérir des outils permettant d'identifier les pièges et dysfonctionnements courants.

Prendre part à une équipe Scrum et être plus efficace à livrer de la valeur.

APS fournit les connaissances de base nécessaires à tous ceux qui sont intéressés à participer ensuite à des formations centrées sur un rôle (Scrum Master, Product Owner, etc.).

Contenu

L'Agilité, une nouvelle manière de travailler.

Éléments fondamentaux de Scrum : introduction aux fondements de la complexité et de l'empirisme qui sous-tendent le cadre Scrum.

Le cadre Scrum : règles, vocabulaire, mécanismes

Maîtriser Scrum : comment l'auto-organisation est la façon privilégiée pour gérer Scrum.

Planifier avec Scrum

Pour commencer : faire planifier aux étudiants leur propre mise en place de Scrum.

Introduction à Kanban

Cibles



Toute personne souhaitant comprendre les principes fondamentaux de Kanban et commencer à les utiliser.

Durée



1 journée

Prérequis



Aucun

Kanban est une méthode d'organisation et de gestion de services professionnels. Elle utilise des concepts du Lean comme le fait de limiter le travail en cours pour améliorer les résultats.

Ce cours permet de **découvrir les concepts essentiels de la méthode Kanban et de concevoir un tableau Kanban pour une équipe.**

Objectifs

Comprendre **les concepts fondamentaux** de la méthode Kanban.

Comprendre **les quatre types de systèmes** Kanban et quand les utiliser.

Comprendre comment mener des **rencontres Kanban quotidiennes**.

Contenu

Introduction à Kanban

Changement évolutif

- Principes et pratiques

Boucles de rétroactions

- Le Daily Kanban
- Tableaux Kanban
- Conception d'un billet
- Tableau personnel et d'équipe

Systemes Kanban

- WIP Limit et flux tiré
- Les classes de service
- Types d'éléments de travail



Team building Agilité

Cibles



Toute équipe ou organisation qui souhaite découvrir les principes de base de l'Agilité à partir d'un format très pratique et ludique.

Durée



1/2 journée
(format adaptable en fonction du besoin)

Prérequis



Aucun

Avoir une compréhension partagée est essentiel dans le cadre d'une transition Agile. Ce format a pour but de sensibiliser et d'expérimenter de manière très ludique **les grands principes de l'Agilité**. Les groupes sont invités à participer à plusieurs ateliers et à partager sur leurs apprentissages.

Ce format est réalisable pour de très grands groupes. Le contenu est ajustable selon le nombre de participants et le temps imparti.

Objectifs

Sensibiliser aux **principes de base** de l'Agilité à partir d'ateliers ludiques.

Créer une **dynamique d'équipe** autour de l'Agilité.

Contenu

Différents types d'ateliers sont possibles. Parmi eux :

Le « ball point game »

Principe : Sur 3 itérations, l'équipe doit faire transiter entre ses membres le plus de balles possibles en annonçant en amont une estimation.

Apprentissages : Expérimentation des estimations et du processus d'amélioration continue.



Les « specifiers & artists »

Principe : Les spécifieurs formulent un besoin aux artistes par écrit. Les artistes dessinent puis présentent leur travail aux spécifieurs.

Apprentissages : Inspections, adaptation, communication.

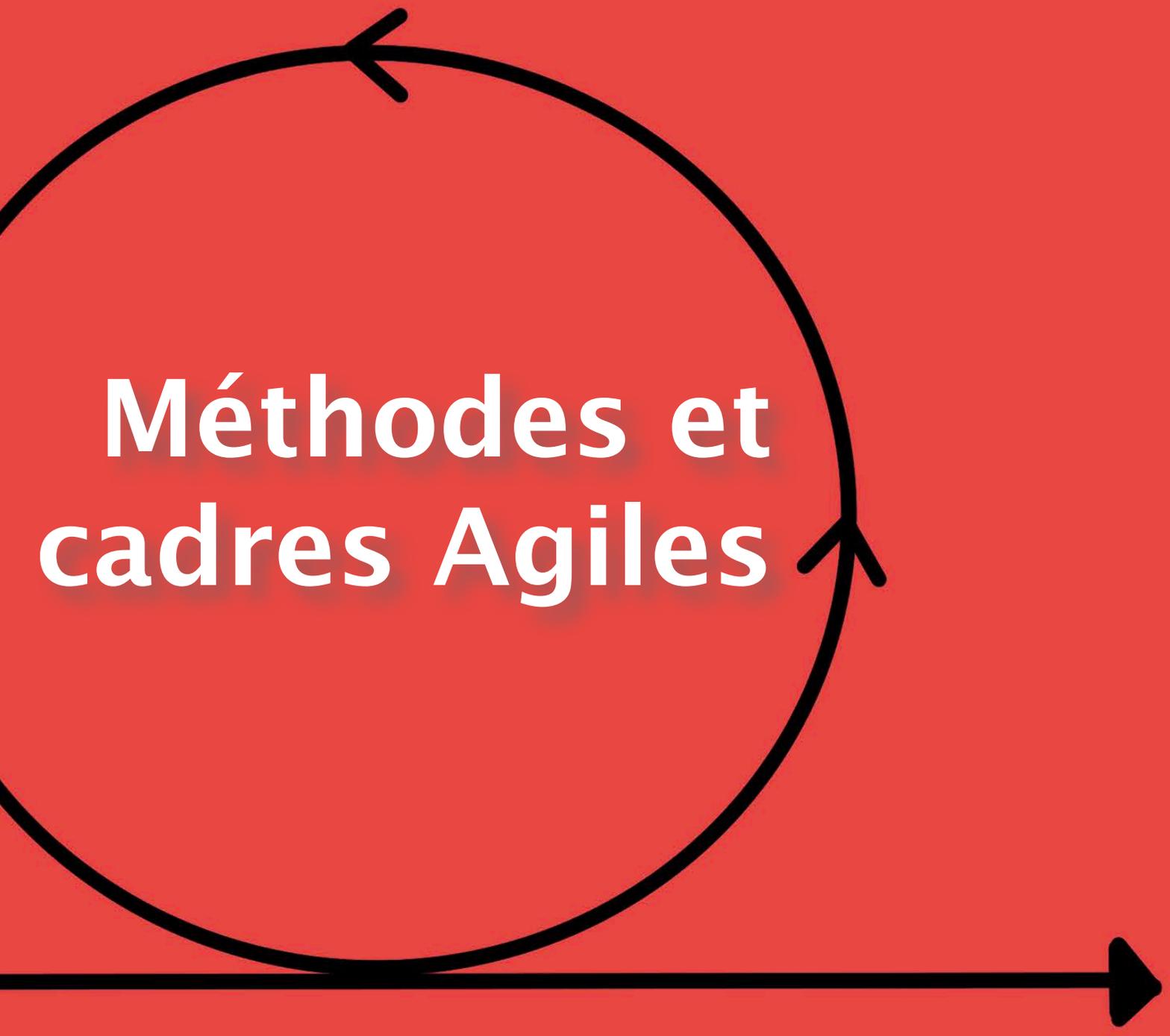


Le « marshmallows game »

Principe : Construire avec des marshmallows, la structure autonome la plus haute dans un temps imparti.



Apprentissages : Expérimentation par l'approche itérative et incrémentale.



Méthodes et cadres Agiles

Professional Scrum Master I



Cibles	Durée	Prérequis
 <ul style="list-style-type: none">Scrum MasterChefs de projetsToutes personnes souhaitant connaître Scrum.	 2 journées	<ul style="list-style-type: none"> Avoir lu le Scrum Guide. Comprendre les fondamentaux de la gestion de projet.

Acquérez les **compétences et connaissances du Scrum Master** afin d'optimiser la valeur et la productivité de votre équipe. Ce cours permet à tous ceux qui souhaitent appliquer Scrum de bien comprendre sa mécanique et ses implications. Le cours inclut une tentative gratuite à l'**examen de certification Professional Scrum Master I (scrum.org)**, reconnu partout dans l'industrie.

Objectifs

L'objectif du cours « Professional Scrum Master » (PSM I) est de donner aux participants de solides bases sur Scrum et ses principes fondamentaux pour qu'ils puissent décider comment en tirer profit dans leur réalité. Les participants apprennent pourquoi certaines décisions sont meilleures que d'autres, en quoi certaines favorisent l'Agilité tandis que d'autres nous entraînent de nouveau vers un modèle en cascade. Ils apprendront aussi comment utiliser les indicateurs de productivité de Scrum pour mesurer les résultats de leurs décisions et comment optimiser ces résultats.

Pour les personnes souhaitant obtenir la certification de Scrum, ce cours est un incontournable.

Ce que vous apprendrez

- La théorie et les principes de Scrum qui guident la prise de décision;
- Les meilleures façons d'utiliser Scrum;
- Le rôle et les responsabilités d'un Scrum Master;
- Ce qu'il vous faut pour obtenir la certification de Scrum Master.

Contenu

Théorie de Scrum

Pourquoi Scrum fonctionne-t-il et quels sont ses principes fondamentaux ? En quoi les principes de Scrum sont-ils différents de ceux d'approches de développement logiciel plus traditionnelles, et qu'est-ce que cela implique ?

Scrum signifie changement

Scrum est une méthode différente : qu'est-ce que cela signifie pour mon projet et mon organisation ? Comment adopter au mieux Scrum compte tenu des changements attendus ?

Équipes Scrum

Les équipes Scrum sont auto-organisées et pluridisciplinaires, ce qui est très différent des équipes de développement traditionnelles. Comment mettre en place des équipes Scrum et garantir leur succès ?

Planification selon Scrum

Comment planifier un projet ? Comment estimer son coût et sa date de fin ?

Prévisibilité, gestion des risques et avancement

Scrum est un processus empirique. Comment faire des prévisions avec Scrum ? Comment contrôler le risque avec Scrum ? Comment mesurer l'avancement avec Scrum ?

Optimisation de Scrum

Scrum fonctionne très bien avec une seule équipe. Scrum fonctionne également mieux que n'importe quelle autre approche pour des projets ou produits impliquant des centaines ou des milliers de membres d'équipes éparpillées. Comment optimiser de telles conditions en utilisant Scrum ?

Professional Scrum Master II



Cibles	Durée	Prérequis
 Scrum Masters	 2 journées	 Être un Scrum Master avec au moins un an d'expérience et cherchant à élargir ses connaissances et ses habiletés. Cours PSM I recommandé, mais non obligatoire.

Professional Scrum Master II est un cours conçu pour **soutenir les Scrum Masters dans leur développement professionnel**.

Contrairement au cours Professional Scrum Master I qui se concentre sur comment utiliser le cadre Scrum et sur le rôle de Scrum Master, Professional Scrum Master II est un cours avancé qui aide les participants à **comprendre les postures qui caractérisent un Scrum Master et Servant-leader efficace**. Il permet également de plonger profondément dans comment il sert l'équipe Scrum, le Product Owner et l'organisation.

Le cours inclut une tentative gratuite à l'**examen de certification Professional Scrum Master II (scrum.org)**, reconnu partout dans l'industrie.

Objectifs

Découvrir quels outils, habiletés, pratiques et postures rendent un Scrum Master efficace.

Comprendre comment les principes et valeurs de Scrum aident à guider les Scrum Masters dans leurs prises de décision.

Apprendre comment le Scrum Master agit comme Servant-leader et améliore ses habiletés dans ce rôle.

Savoir ce que le Scrum Master peut faire pour soutenir les équipes de développement et les Product Owners afin qu'ils deviennent plus efficaces.

Donner des outils et pratiques au Scrum Master d'aider à changer l'environnement et le rendre plus propice au succès des équipes Scrum avec une plus grande Agilité.

Fournir des conseils et des techniques au Scrum Master pour travailler avec le reste de l'organisation en soutien des équipes Scrum.

Ce que vous apprendrez

Le rôle du Scrum Master est complexe et souvent, il doit être capable d'utiliser différentes postures afin d'être efficace :

- Le Scrum Master comme **enseignant**.
- Le Scrum Master comme **coach** et **mentor**.
- Le Scrum Master comme **facilitateur**.
- Le Scrum Master comme **agent de changement**.

FOCUS Scrum Master

Cibles	Durée	Prérequis
 Scrum Masters	 5 demi-journées	<ul style="list-style-type: none">✓ Une certification de niveau 1 (CSM, PSM) : une bonne connaissance du cadre Scrum est nécessaire, car l'accent est mis sur la pratique.✓ Être un Scrum Master au moment de la formation : les participants devront mettre en oeuvre leurs apprentissages et pouvoir partager le résultat de leur expérience de Scrum Master.

Beaucoup de Scrum Masters se sentent démunis lorsqu'il est question de passer de la théorie à la pratique. D'autres, expérimentés, aimeraient donner un souffle nouveau à leur pratique et aller plus loin.

Radicalement orienté sur la pratique, le partage d'expertise et d'expériences, FOCUS Scrum Master est une série de 5 demi-journées de formation permettant aux Scrum Masters d'**approfondir les objectifs des rencontres et d'être capable de mettre en pratique différentes techniques pour accompagner le groupe en adoptant la meilleure posture.**

Notre approche innovante permet de vivre un parcours d'apprentissage collectif sur plusieurs semaines, en mettant en application quotidiennement les acquis.

Objectifs

Nous avons choisi l'angle des événements de Scrum (Sprint Planning, Daily Scrum, Revue et Rétrospective), moments d'inspection et d'adaptation, clés de voûte de Scrum et qui réunissent l'ensemble des acteurs.

La responsabilité du Scrum Master est de permettre à tous de retirer le plus grand bénéfice possible de ces moments. Il doit à la fois bien connaître les objectifs de chaque événement et être capable de mettre en pratique différentes techniques pour accompagner le groupe en adoptant la meilleure posture.

À l'issue de cette série de cours, les Scrum Masters sauront :

Se préparer et accompagner les participants à se préparer pour chaque événement (Sprint Planning, Daily Scrum, Revue et Retrospective).

Faciliter les événements Scrum afin d'en tirer le meilleur bénéfice.

Choisir la posture et les activités adaptées à la situation.

Transmettre la théorie de Scrum de façon simple et attractive auprès de leurs équipes.

L'apprentissage en groupe et dans la durée, permettra à chacun de s'appuyer sur un réseau de paires et de formateurs pratiquants expérimentés en cas de difficultés.

Déroulement

En tant qu'inscrits, vous participez à 5 demi-journées qui se déroulent selon un schéma simple permettant de maximiser les partages et la pratique :

Accueil et partage des expériences et des apprentissages « terrain » réalisés depuis la dernière rencontre.

Bref rappel théorique sur le sujet du jour, réalisé par les participants eux-mêmes (encadrés par le formateur), selon le format de leur choix dans le but de s'entraîner à transmettre Scrum à leurs équipes.

Partages des expériences, succès et difficultés, sur le thème du jour, suivis d'exercices pratiques et de mise en situation afin de gagner en expertise.

Entre chaque séance les participants sont invités à mettre en oeuvre leurs apprentissages.

Prévoir 1 à 2 heures par semaine pour différents travaux individuels et en groupe qui serviront à compléter l'apprentissage en présentiel.

Professional Scrum Product Owner



Cibles	Durée	Prérequis
 Responsables de produits Chefs de projets	 2 journées	 Aucun

Aujourd'hui, les organisations doivent être en mesure de livrer des produits répondant aux besoins des clients de plus en plus rapidement dans des environnements complexes.

Ce cours enseigne aux participants les bases du cadre Scrum et les aide à mieux comprendre toutes les étapes du développement d'un produit, de la gestion précoce des parties prenantes jusqu'à la planification et la réalisation des livraisons. Il permet de découvrir et pratiquer le **pilotage de produit par la valeur**.

Le cours inclut une tentative gratuite à l'**examen de certification Professional Scrum Product Owner I (scrum.org)**.

Objectifs

Maitriser le **cadre Scrum**.

Comprendre le rôle de Scrum Product Owner et ses responsabilités.

Comprendre tout ce qui donne de la **valeur au produit**.

Savoir **organiser et prioriser un Product Backlog**.

Contenu

Développement piloté par la valeur

La principale tâche du responsable de produit est d'augmenter la valeur du produit dont il est responsable. Cette partie couvre les générateurs de valeur ainsi que les stratégies pour les mesurer.

Gestion du Product Backlog

Le Product Backlog est l'unique source des éléments à réaliser pour développer un produit. La première responsabilité du Scrum Product Owner est d'en assurer la gestion. Dans cette partie, vous apprendrez comment organiser et prioriser un Product Backlog.

Planification des livraisons

Livrer régulièrement est la manière préconisée par Scrum pour créer de la valeur. Dans cette partie, nous explorons les stratégies de livraison et leur optimisation.

Professional Scrum Product Owner–A



Cibles	Durée	Prérequis
 <p>Product Owners ou Product managers expérimentés.</p> <p>Scrum Masters expérimentés.</p>	 <p>2 journées</p>	 <p>Au moins 1 an d'expérience en tant que Product Owner et une connaissance pratique de Scrum.</p> <p>Cours PSPO I recommandé, mais non obligatoire.</p>

Le rôle du Product Owner est multiple. Il oblige le praticien à adopter des comportements et des mentalités allant au-delà de l'Agilité et du cadre Scrum.

Ce cours de deux jours vise à aider les praticiens expérimentés à développer leur capacité à établir une vision solide, à valider leurs hypothèses et à apporter plus de valeur à leurs parties prenantes.

Le cours PSPO–A est destiné aux Product Owners qui souhaitent développer leurs connaissances et leurs capacités. Il inclut une tentative gratuite à **l'examen de certification Professional Scrum Product Owner II (scrum.org)**.

Objectifs

Apprendre les différentes postures qu'un Product Owner peut adopter afin de relever les défis quotidiens.

Savoir identifier et servir au mieux les différents groupes de parties prenantes et identifier quelles sont les compétences attendues. Afin de faciliter ce voyage, des pratiques modernes complémentaires seront introduites par le biais de discussions, d'études de cas et d'exercices.

Avoir une vision claire des étapes à suivre pour progresser en tant que Product Owner.

Comprendre comment mieux utiliser la vision, la valeur et la validation pour créer un avantage concurrentiel quelque soit le produit.

Découvrir les différents types d'acteurs que les Product Owners représentent et la meilleure façon de travailler avec eux.

Contenu

Ce cours permet au participant d'adopter les différentes postures de Product Owner :

Représentant du service à la clientèle – centré sur la compréhension des problèmes, des défis et des opportunités potentielles.

Visionnaire – communiquant la vision, l'état futur et les possibilités de manière à favoriser la compréhension commune.

Expérimentateur – se concentrant sur l'innovation, les tests d'hypothèses et la validation de la valeur potentielle pour stimuler l'innovation de produit.

Influenceur – communiquant avec les parties prenantes, les clients et l'équipe Scrum et les inciter à agir dans un but commun.

Collaborateur – à la recherche d'informations, d'idées et de retours d'expérience.

Décideur – se concentrant sur la création d'un impact maximum en faisant des choix clairs.

Devenir Scrum Product Owner

Cibles	Durée	Prérequis
 <p>Scrum Product Owners débutants ou intermédiaires, chefs de produit, chargés de projets, responsables marketing.</p>	 <p>2 journées</p>	 <p>Aucun</p>

Aujourd'hui, les principales causes de l'échec des projets sont souvent attribuables à la faible implication des experts côté business. La méthode Scrum mise sur une collaboration étroite et efficace des experts business pour la gestion du développement de produit. Le processus Scrum propose une livraison fréquente et régulière d'incrément fonctionnels de qualité.

Ce cours est une introduction à la **gestion de produit de manière Agile**. Il permet d'apprendre ce que signifie être un manager de produits ou de développement IT Agile dans un environnement complexe.

Objectifs

Ce cours est une introduction au rôle de Scrum Product Owner. On enseigne aux participants la gestion d'un Product Backlog tout au long du cycle d'un projet Agile.

Au terme du cours, les participants seront en mesure de :

- jouer le rôle de Scrum Product Owner lors de la réalisation d'un projet Agile;
- construire un carnet de produit initial;
- rédiger les scénarios utilisateurs (user stories) pour faciliter le développement itératif et incrémental;
- planifier rapidement une première version utile de la solution finale.

Contenu

Introduction aux méthodes Agiles

Scrum Product Owner

Rôle et responsabilités
Profil et implication du Scrum Product Owner

Construction et gestion d'un Product backlog

Qu'est-ce qu'un Product Backlog ?
Comment construire un Product Backlog ?
Éléments du Product Backlog (product backlog items ou PBIs)
Business value et stratégies de planification
Backlog review and maintenance

Suivi de l'avancement d'un projet Agile

Ateliers

Rédaction efficace de scénarios utilisateurs, atelier de story mapping, technique d'estimation du Planning Poker MD (Mountain Goat Software).

Kanban System Design (KMP I)

Cibles	Durée	Prérequis
 <p>Managers et membres d'équipes qui souhaitent démarrer une initiative Kanban ou améliorer leur système Kanban actuel.</p>	 <p>2 journées</p>	 <p>Aucun</p>

Kanban est une méthode d'organisation et de gestion de services professionnels. Elle utilise des concepts du Lean comme le fait de limiter le travail en cours pour améliorer les résultats. Kanban System Design est un cours interactif qui permet de découvrir les bases de la méthode Kanban et d'acquérir les connaissances pour mettre en place un système Kanban au sein d'une équipe afin d'optimiser le flux de travail, d'améliorer le « service delivery » et la satisfaction du client.

Objectifs

Comprendre les bases de la méthode Kanban.

Faire l'expérience de Kanban grâce à un jeu de simulation et des exercices pratiques pour concevoir un tableau Kanban pour une équipe.

Apprendre à visualiser les différents types de travail et les risques associés.



Contenu

Introduction au Kanban

Changement évolutif
Principes et pratiques

Boucles de rétroactions
Le Daily Kanban
Rencontre de remplissage
Planification de livraison

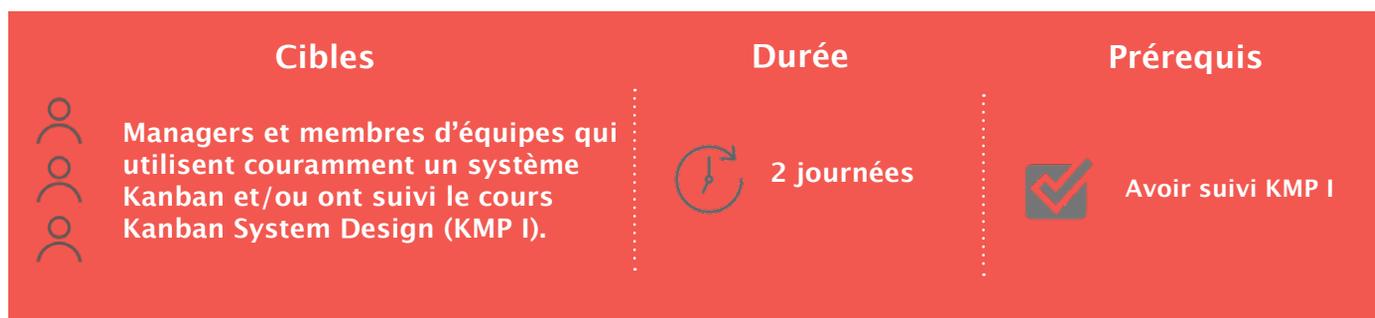
Tableaux Kanban
Conception d'un billet
Système Kanban / système à flux tiré

Systèmes Kanban
Limites de travail en cours (WIP Limit) et flux tiré
Cadence de remplissage
Cadence de livraison
Classes de service
Types d'éléments de travail

Outils de coaching
STATIK
Lentilles Kanban

Métriques
Temps d'attente (Lead Time)
Flot cumulatif
Efficacité du flot de travail

Kanban Management Professional (KMP II)



Le cours Kanban Management Professional est destiné aux personnes qui souhaitent aller plus loin dans l'utilisation de Kanban et améliorer leur système. Il permet, entre autres, d'aborder des notions plus larges (comme le scaling et l'«upstream Kanban») et d'adresser les enjeux de changements de manière de fonctionner au sein d'une équipe.

Le suivi des cours KMP I et KMP II vous permet d'obtenir la certification KMP de la Lean Kanban University.

Objectifs

Obtenir les connaissances nécessaires au déploiement et à l'opération quotidienne d'un système Kanban.

Apprendre à gérer votre système Kanban et à le faire évoluer dans le temps.

- Gérer la résistance à l'adoption des limites de travail en cours (WIP Limit).
- Comprendre le principe d'engagement asymétrique.
- Comprendre les étapes de déploiement d'une initiative Kanban.
- Développer une orientation « service ».
- Gérer le changement de façon évolutive.
- Obtenir la certification KMP.

Contenu

Changement évolutif

Principes et pratiques
Motivation derrière le changement évolutif en opposition au changement dirigé

Boucles de rétroactions

Le Daily Kanban
Rencontre de remplissage
Planification de livraison
Revue de risques
Revue de la livraison de service
Revue des opérations

Tableaux Kanban

Tableau personnel et d'équipe
Le Proto-Kanban
Système Kanban / système à flux tiré

Modèles d'amélioration

Modélisation de la demande
Sources de délai
Gestion de la variabilité
Goulots d'étranglement
Disponibilité non-instantanée
Économie des coûts

Systèmes Kanban

Limites de travail en cours (WIP Limit) et flux tiré
Cadence de remplissage et de livraison
Classes de service
Types d'éléments de travail

Outils de coaching

Le test « Litmus » pour Kanban
Lentilles Kanban

Prise de décision

L'engagement

Métriques

Temps d'attente (Lead Time)
Flot cumulatif
Efficacité du flot de travail

Devenir un manager agile



Surmonter la résistance au changement

Cibles	Durée	Prérequis
 <p>Toute personne participant à un projet ou une transition Agile, en particulier Scrum Masters, Coaches Agiles, Managers.</p>	 <p>1 journée</p>	 <p>Aucun</p>

Nos organisations sont de plus en plus complexes et les résistances humaines aux différents changements nombreuses !

Le cours Immunity to Change™ (Surmonter la résistance au changement) permet d'**expérimenter un modèle de développement de l'adulte** éprouvé, issu de Harvard. Il apporte des outils concrets pour élaborer des stratégies et des plans d'action permettant d'**assurer l'engagement des parties prenantes à l'égard du succès de l'organisation**.

Objectifs

Savoir utiliser un modèle de développement de l'adulte dans le contexte d'une transition Agile.

Être engagé dans son propre développement avec le soutien de ses pairs.

L'amélioration continue et les méthodes Agiles sont de bons outils pour inspecter les processus d'une organisation et révéler ses inefficacités. Malheureusement, les personnes n'adoptent pas toujours les plans d'action, même lorsque ce sont les leurs, même si c'est pour le mieux...



Contenu

Introduction : théorie constructiviste développementale.

Présentation du modèle de Kegan et Lahey.

Cartographie des niveaux et transitions dans le contexte d'un leader Agile.

Expérimentation personnelle de l'outil de développement Immunity to Change™.

Ce cours est conçu de manière à ce que le participant intègre progressivement les concepts couverts :

- une réflexion individuelle avant le début du cours
- une journée de formation en groupe
- deux appels téléphoniques de 90 minutes (premier appel : 2 semaines après la journée de formation; second appel : 6 semaines après la journée de formation)

Management 3.0

Cibles	Durée	Prérequis
 Managers, responsables d'équipes et directeurs qui souhaitent être des leaders inspirants et Agiles	 2 journées	 Aucun La lecture de <i>Management 3.0</i> (Jurgen Appelo) permet de profiter au maximum du cours.

Dans beaucoup d'organisations, le management est la pierre angulaire sur laquelle la mise en place de l'Agilité doit s'appuyer. Le modèle Management 3.0 de Jurgen Appelo prend en compte le fait que les organisations d'aujourd'hui sont des systèmes de réseaux vivants et que le management concerne avant tout les personnes et leurs relations.

Cette formation présente une **approche réaliste pour diriger, manager et faire s'épanouir les équipes et l'organisation**. Elle vise à aider toute personne désirant se diriger vers un **management source d'inspiration**.

Objectifs

Agir de façon optimale à titre de manager dans un contexte Agile.

Connaître des outils et pratiques pour vous aider à devenir des leaders d'exception.

Ce que vous apprendrez

Ce qu'est la **théorie de la complexité**.

La différence entre **motivation intrinsèque** et **extrinsèque**.

Comment faire pour que **l'auto-organisation** fonctionne bien.

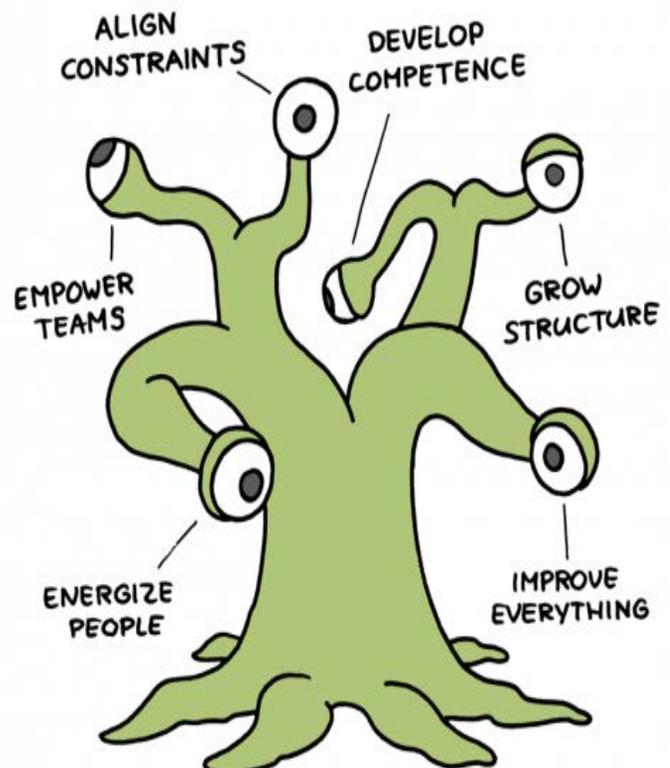
Quand gérer et comment utiliser différents critères pour **fixer des buts utiles**.

Les **niveaux de compétence et de discipline**.

Comment permettre la **croissance d'une structure organisationnelle à titre fractale**.

Les **4 facettes de la gestion du changement** abordant le système, les individus, les interactions et la frontière du système.

Management 3.0 se distingue par la grande variété des thèmes traités. Des ateliers permettent de mettre en pratique la théorie et d'être outillé pour relever des défis auxquels les managers doivent faire face.



Agile pour Managers

	Cibles	Durée	Prérequis
	Managers, responsables d'équipes et directeurs qui participent à un projet réalisé avec une approche Agile ou qui souhaitent initier une transition Agile.	 3 heures	 Aucun

Comme dans tout projet d'envergure, l'adhésion des managers est critique au succès d'une transition Agile.

Dans le cadre d'une transition vers l'Agilité, les managers responsables des personnes qui participeront directement ou indirectement à un projet réalisé à l'aide d'une approche Agile doivent comprendre ce que signifie cette transition ainsi que l'impact sur leur mode de gestion.

Ce cours est conçu pour permettre aux managers de mieux comprendre les approches Agiles et les orienter sur les changements à soutenir.

Objectifs

En mettant l'accent sur Scrum, une approche Agile de gestion de projet, ce cours pour managers présente les principaux défis des approches traditionnelles et les valeurs fondamentales des approches Agiles. Il permet aux participants de :

Se familiariser avec les approches Agiles.

Comprendre les changements organisationnels découlant de la mise en place de l'Agilité.

Ce que vous apprendrez

Ce cours vise à répondre aux questions suivantes des managers :

- Qu'est-ce qu'une approche Agile ?
- Pourquoi faire une transition vers une approche Agile ?
- Comment fonctionnent les approches Agile ?
- Qu'est-ce qui va changer ?
- Comment les managers peuvent-ils être soutenus ?

Contenu

Les **principaux défis** des approches traditionnelles.

Les **valeurs fondamentales** d'une approche Agile.

Les **raisons** motivant le passage à une approche Agile.

Description du **processus itératif et incrémental**.

La création d'une **dynamique d'équipes** performante.

Programme Manager Agile

Cibles	Durée	Prérequis
 <p>Managers, responsables d'équipes et directeurs qui souhaitent développer une posture adaptée à une équipe ou une organisation Agile.</p>	 <p>3 sessions de 2 jours + 2 appels de suivi</p>	 <p>Aucun</p>

Comme dans tout projet d'envergure, **l'adhésion des managers et des dirigeants est critique au succès d'une transition Agile**. Ce programme a été conçu pour accompagner les managers, dirigeants et leaders dans le développement d'une **posture adaptée à une équipe ou une organisation agile**.

Il mélange éléments **théoriques** et exercices **pratiques** en petits groupes d'apprentissage. Les participants vont passer alternativement dans des postures de pratiquants et d'observateurs ayant un regard méta sur la dynamique et les échanges.

Afin d'évoquer des difficultés rencontrées, de clarifier les travaux et de coacher les participants dans des enjeux qu'ils pourraient vivre, des appels de 90 minutes seront organisés avec chaque groupe d'apprentissage.

Objectifs

Se familiariser avec les **principes agiles et les principaux cadres**.

Comprendre et incarner la **posture de « servant leader »**.

Travailler sur soi en tant que personne pour arriver à mieux accompagner les équipes.

Commencer à embrasser **une posture de Coach**.

Contenus des sessions

Session 1 : L'agilité et rôle du manager en agilité

- Présentation de l'agilité.
- Définition des intentions des participants, clarification des compétences à développer.
- Présentation et utilisation du modèle des cadrans Aqal.
- Présentation du framework Scrum et mise en pratique.
- Atelier de définition du « servant leader » par les participants.
- Présentation et utilisation des modèles sur les perspectives (persepective seeking, taking, coordinating) et exercices pratiques.

Session 2 : Rôle du manager dans l'équipe

- Présentation du servant leadership.
- Présentation des différentes postures de leadership Atelier du delegation board en groupe
- Présentation du modèle des 5 dysfonctionnements d'une équipe.
- Présentation du modèle de « Responsibility process ».
- Coaching circles.
- Pratique du Fishbowl / troïka consulting.

Session 3 : Moi en tant que Manager Agile

- Présentation et travail sur les polarités.
- Session de coaching live sur les enjeux identifiés par les participants puis travail en groupes de 3: coach, coaché, observateur.
- Atelier Immunity To change.
- Clôture du programme.

Cibles	Durée	Prérequis
 <p>Managers et dirigeants qui souhaitent développer la capacité de leur organisation à saisir les opportunités du marché, les pressions concurrentielles ou les opportunités d'innovation.</p> <p>Scrum Masters</p>	 <p>2 journées</p>	 <p>Aucun</p>

Devenir une organisation agile est une transformation profonde qui exige des dirigeants, des managers et des membres d'équipe de changer la façon dont ils organisent leur travail, gèrent ce travail et en mesurent les résultats.

Le cours Professional Agile Leadership Essentials (PAL-E) fournit une base pour comprendre le rôle que les leaders jouent dans la création des conditions d'une transformation Agile réussie. Il est conçu pour aider les managers et dirigeants à comprendre comment mieux soutenir, guider et coacher leurs équipes pour améliorer leurs capacités agiles.

Ce cours inclut une tentative gratuite à **l'examen de certification Professional Agile Leadership I (scrum.org)**.

Objectifs

Comprendre en quoi l'Agilité ajoute de la valeur à l'organisation et pourquoi le soutien à la création d'une culture appropriée est essentiel au succès.

Introduction à l'Agilité, et mise en lien de l'Agilité avec ce qui compte vraiment pour le **succès de votre organisation**.

Comprendre comment le fait de diriger avec les principes et les valeurs Agiles crée de meilleurs résultats et permet de surmonter de nombreux défis organisationnels.

Comprendre comment créer une culture d'engagement dans l'amélioration et la livraison continues, ainsi qu'un modèle de responsabilité pour une organisation moderne et le maintien de l'Agilité.

Ce que vous apprendrez

Comment l'Agilité peut vous aider à **améliorer les performances de votre organisation**.

Comment, en tant que manager ou dirigeant, vous pouvez **aider votre organisation à tirer parti des avantages de l'Agilité**.

Comment la **culture et les valeurs** influencent la capacité de votre organisation à tirer parti des avantages de l'Agilité.

Des aptitudes pratiques pour **aider à guider et encadrer des équipes Agiles** et à les aider à éliminer les obstacles.

Comment **mesurer les avantages** et les effets de l'Agilité dans votre organisation.

Contenu

- Théorie et principes
- Améliorer la prestation de valeur
- La valeur – Le « quoi »
- Culture – Le « qui »
- Professionnalisme – Le « comment »
- Mise à l'échelle

Dynamiser et engager ses équipes



Facilitation graphique avec Bikablo®

Cibles



Toute personne souhaitant découvrir ou se perfectionner dans la facilitation graphique.

Durée



2 jours

Prérequis



Aucun talent artistique ni compétence en dessin ne sont requis pour ce cours.

Comment **capturer l'intelligence collective** et **communiquer des idées de manière simple, mobilisante et impactante** ? C'est tout le bénéfice de la facilitation graphique ! Découvrez des outils visuels facilement appropriables qui vous aideront à mettre en valeur la production d'un groupe et accélérer la mobilisation des équipes.

Objectifs

Acquérir les bases du dessin et du langage visuel de l'imagerie pour capturer et retranscrire visuellement des idées ou des messages.

Apprendre à utiliser de petits détails pour rendre de grands espaces clairs, attirants et animés.



Contenu

Tenir le crayon et tracer les lignes

Comment dessiner des traits propres et structurer mon espace sur le papier ?

Graphiques et conteneurs de texte

Comment puis-je créer des flèches simples et relier des formes géométriques de base afin de présenter des thèmes connexes. Quels conteneurs de texte (par exemple des bulles de B.D.) peuvent être utilisés pour soutenir quels types de messages ?

Objets et symboles

Comment puis-je dessiner des symboles simples pour souligner des messages ? Qu'est-ce qui est essentiel, que peut-on mettre de côté ?
formes : Quelles façons de faire simples la technique bikablo® propose-t-elle pour dessiner des gens, des rôles, des groupes ou des situations ?

Couleur et espace

Quelles sont les options simples et rapides pour colorier des éléments et espaces de façon à soutenir la structure graphique ?

Écrire

Comment puis-je améliorer ma calligraphie sur papier pour la rendre plus lisible et attirante ?

Affiches et réglages

Comment puis-je combiner les ingrédients (graphiques, écritures, symboles, formes et couleurs) pour créer des traductions visuelles de contenu ou des affiches percutantes pour différents usages (bienvenue, agenda, instructions, travail de groupe) ?

Communication bienveillante

Cibles	Durée	Prérequis
 Directeurs, managers, collaborateurs, formateurs et consultants qui veulent développer leur capacité à être en relation et à travailler avec les autres de façon fluide, respectueuse et efficace.	 1 journée	 Aucun

Basée sur les principes de la Communication Non Violente (CNV), la communication bienveillante est un outil qui permet une **meilleure communication entre individus**. Dans le contexte de l'entreprise, un levier majeur de l'efficacité, du développement et de l'épanouissement des salariés est leur capacité à être en relation avec les autres et à communiquer.

Cette formation d'initiation à la Communication Non Violente permet aux participants de **découvrir et d'expérimenter ce langage élaboré par Marshall Rosenberg**, au travers d'un volet théorique et des exercices pratiques.

Objectifs

Découvrir par l'expérience l'écoute empathique et la qualité de relation qui en découle.

S'approprier le processus OSBD (Observation, Sentiment, Besoin, Demande), qui permet d'apprendre à mieux écouter et comprendre le besoin de l'autre d'une part, et d'autre part de comprendre son propre besoin, pour ensuite faire une demande claire et adaptée.

Permettre aux participants de **prendre conscience de la responsabilité de chacun** pour clarifier ses besoins et agir pour y répondre.

Contenu

Être en relation avant de faire

Par des exercices somatiques et par un partage avec le groupe, vous expérimenterez l'importance de prendre soin de la connexion empathique vis-à-vis de vous-même et des autres avant d'aller dans le vif du sujet à traiter.

État des lieux actuel

Vous êtes invités à un état des lieux de votre façon de communiquer actuelle et l'impact sur votre travail. Vous partagez en groupe à ce sujet concernant les forces, les points d'amélioration, votre ressenti et ce que vous aimeriez expérimenter.

Faire l'expérience de l'écoute active

Après une présentation de la CNV et un apport théorique sur l'écoute active, vous faites l'expérience en binôme d'écouter activement l'autre puis de reformuler son propos.

Expérimenter le processus OSBD

Un apport théorique vous permet de découvrir le processus OSBD. En binôme, vous travaillez chacun à votre tour sur une situation concrète professionnelle.

Programme d'introduction à la facilitation

Cibles	Durée	Prérequis
 Scrum Masters, coaches, chargés de projet, leaders ou toute personne voulant améliorer la communication entre les individus et les équipes de travail.	 8 séances d'1/2 journée	 Aucun

La facilitation est un **levier puissant de performance et d'efficacité** du travail collaboratif. C'est une **compétence essentielle en agilité**, notamment dans une posture orientée **servant-leadership**.

Ce programme se déroule sur huit séances d'une demi-journée chacune, entre coupé par des travaux individuels et de groupe. Un même groupe est constitué pour les 8 séances afin de créer une cohorte sur cette thématique.

Objectifs principaux

Démystifier la facilitation et le rôle de facilitateur.

Développer son aisance à conduire un groupe.

Animer des réunions productives dans un environnement génératif pour clarifier ses besoins et agir pour y répondre.

Objectifs spécifiques

Clarifier ce qu'est la facilitation (et ce que ça n'est pas).

Connaître le **rôle** et la **posture** du facilitateur.

Développer ses compétences de facilitateur.

Les **formats** et **techniques** de facilitation.

Préparer et **structurer** une facilitation.

Savoir **adapter sa facilitation en contexte** (public, salle, type de rencontre, événements, etc.).

Développer la capacité à réfléchir sur chaque demi-journée (compétence de prise de recul sur la dynamique en place).

Construire et mener une facilitation présentée sur ½ journée ou en situation réelle (supervisée).

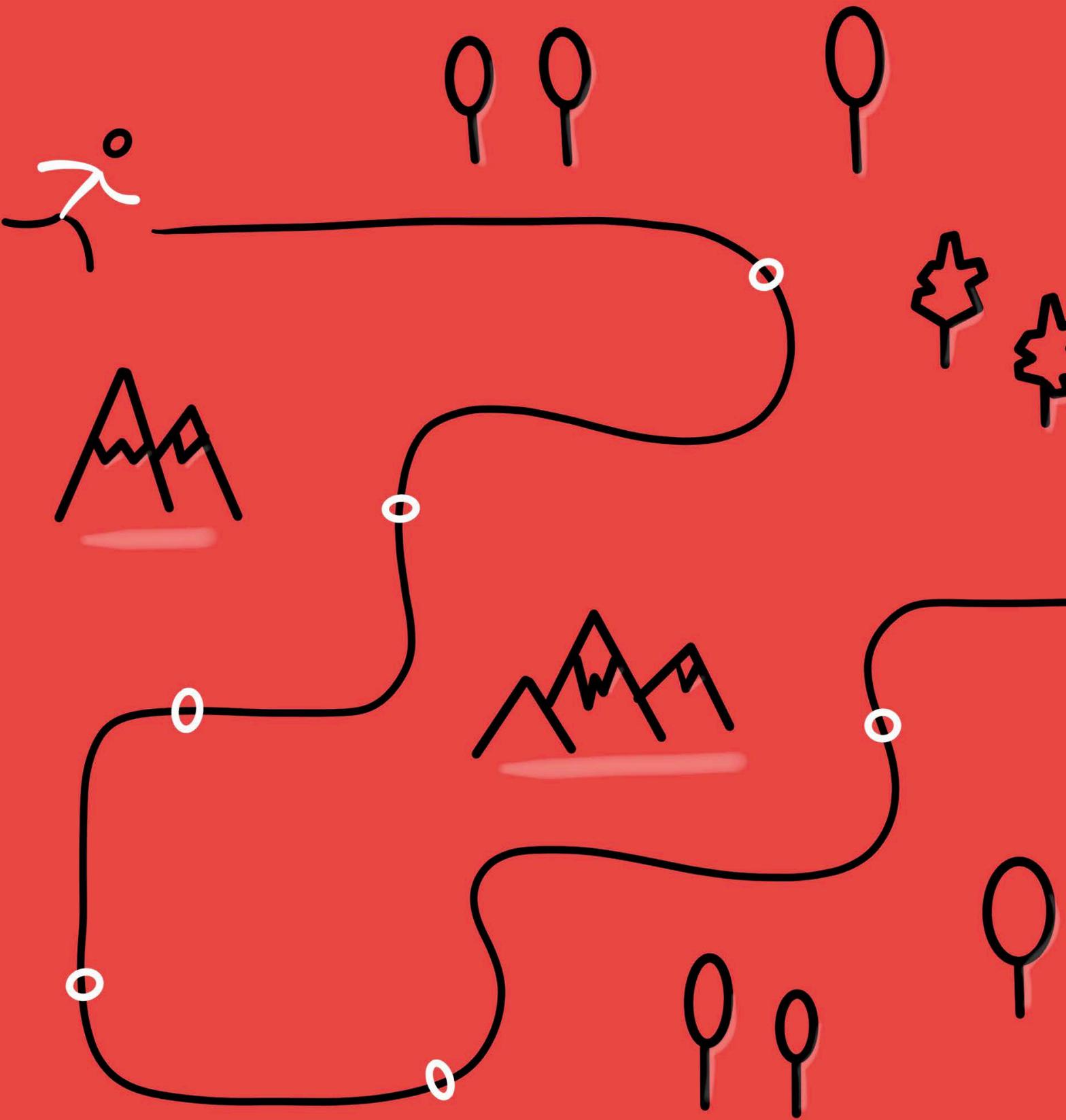
Contenu

Séance 1 : Présentation du cursus et de l'organisation, premier thème.

Séances 2 à 6 : Compétences et thèmes.

Séance 7 : Présentation des projets.

Séance 8 : Clôture du programme.

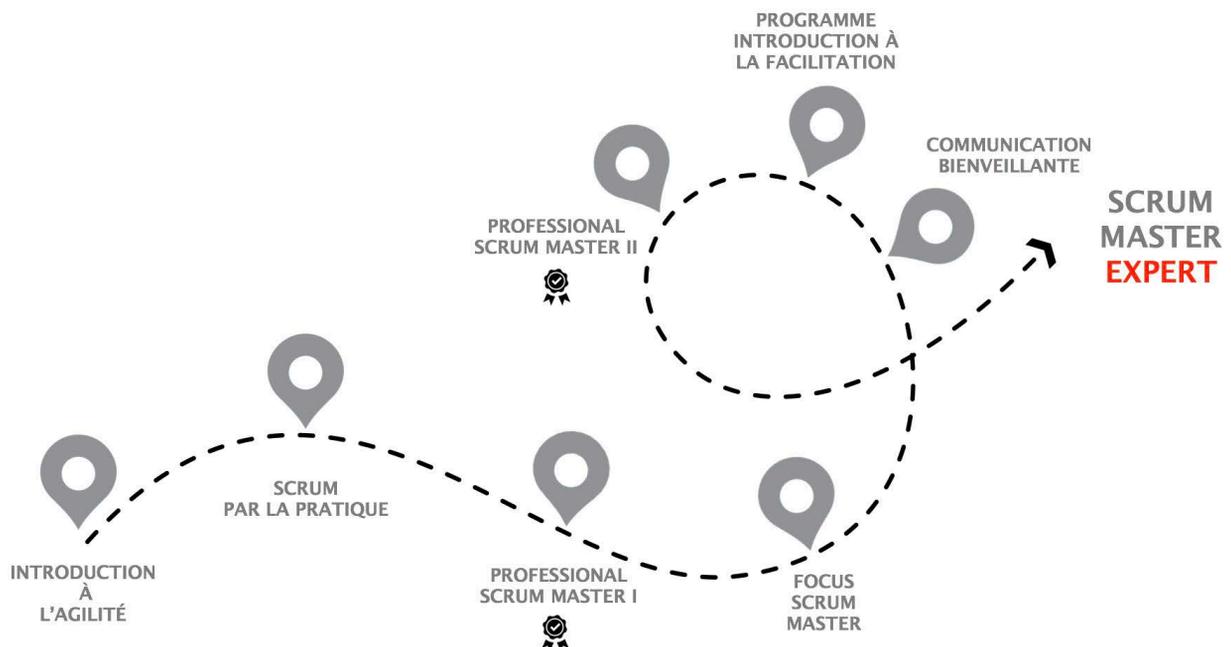


Parcours suggérés

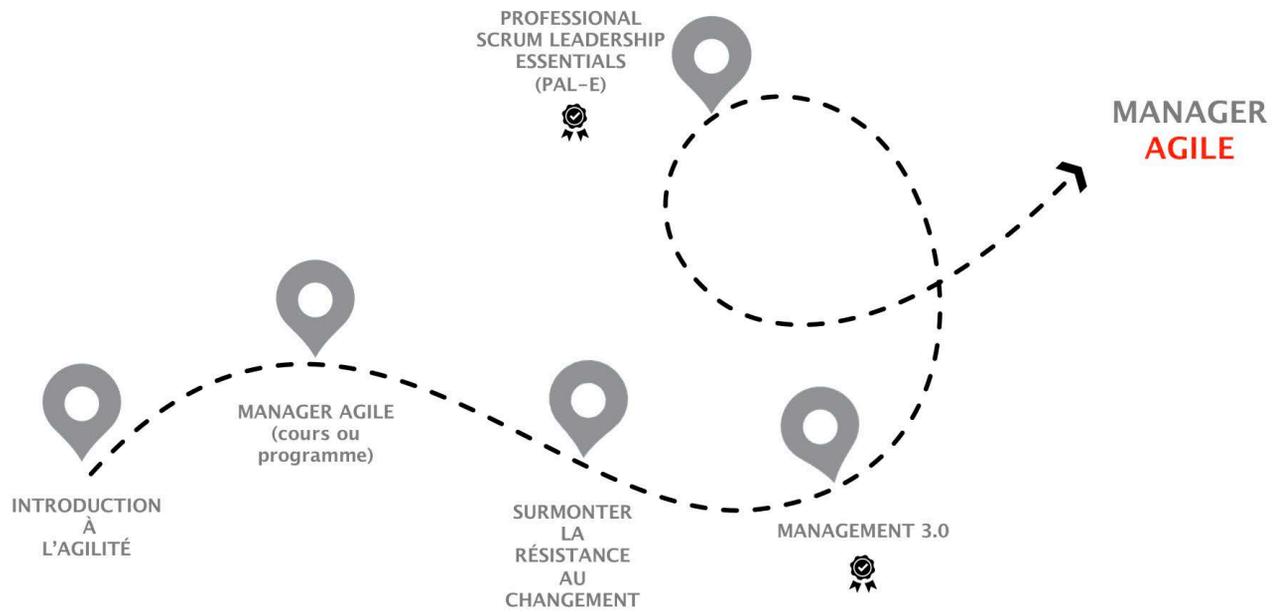
Le parcours du **Product Owner**



Le parcours du **Scrum Master**



Le parcours du **Manager Agile**



Nos formateurs



TREMEUR BALBOUS



Scrum Master et Coach Agile d'expérience, Tremeur accompagne et conseille les organisations dans leur transformation Agile. De plus, il coache les managers et les équipes de direction.

Professional Scrum Trainer certifié par Scrum.org, il donne les cours PSM, PSF et PSPO en séances publiques ou privées. Il anime des ateliers Immunity to Change™ pour accompagner les personnes et les organisations à surmonter leur résistance au changement et à libérer leur potentiel.

Coach Intégral certifié et facilitateur Immunity to Change™, il est le premier Integral Facilitator® français. Conférencier expérimenté, il adore partager sa passion pour l'Agilité et le développement humain lors de conférences ou d'ateliers.

Praticien certifié du Leadership Circle™, il peut administrer et débriefer l'évaluation du profil du Leadership Circle spécifiquement adaptée au développement de chaque individu.

Scrum Master et Coach Agile à Pyxis Suisse, Thomas s'est plongé dans l'Agilité en 2010 et continue d'y évoluer avec une passion et un plaisir toujours grandissants. Il aime promouvoir des environnements fiables, créatifs et efficaces.

Il travaille avec des équipes de direction et des équipes opérationnelles dans l'adoption et la mise en œuvre de principes et de cadres agiles. Il donne plusieurs formations sur l'agilité pour ses clients.

Depuis 2018, Thomas est également **Coach Intégral certifié**.



THOMAS GIBOT



Scrum Master et Coach Agile à Pyxis Suisse.

En 2014, après un master d'ingénieur en informatique et des années dans le développement logiciel et la gestion de projet, Sabrina tombe dans la marmite de l'Agilité en tant que Scrum Master et découvre un nouveau monde. Depuis, elle est passionnée par tout ce qui touche aux interactions humaines, à la communication et à l'amélioration continue.

Énergique, intuitive et organisée, elle met son savoir-faire au service des équipes et des organisations en donnant à la fois un cadre et de la souplesse aux environnements complexes. Sabrina contribue à promouvoir l'Agilité en donnant les cours d'Introduction à l'Agilité.



SABRINA FERLISI



Nos formateurs



ÉRIC SÉGUIER



Éric est **facilitateur, formateur, Coach Agile** et directeur général d'ODDES Conseil, membre du réseau Pyxis. Il se passionne pour la cocréation d'écosystèmes mutuellement bénéfiques aux individus et organisations afin que plaisir et performance se nourrissent l'un l'autre.

Éric est également formateur et donne le cours *Management 3.0* en Europe.

Christian travaille en informatique depuis plus de vingt ans. Il a touché à différents aspects du développement logiciel. Sans délaisser le côté technique, Christian s'intéresse à ce que l'on appelle les compétences non techniques, plus particulièrement ce qui entoure la consolidation d'équipe, les rétrospectives ainsi que la facilitation et l'animation d'ateliers de définition des besoins.

Christian est **Coach Agile** et **Professional Scrum Trainer** certifié par Scrum.org. Il donne les cours PSM, PSPO, PSF et PSD en Europe.

Les gens qui le côtoient dans son travail apprécient son ouverture d'esprit, sa patience, sa générosité et son sens de l'équité.



CHRISTIAN LAPOINTE



PIERRE LEBLANC



Avec plus de 15 ans d'expérience en technologies de l'information, Pierre a travaillé dans différents types d'entreprises : de la « startup » à la multinationale. Par ailleurs, il a été entrepreneur de 2003 à 2007. Il a commencé son aventure en gestion de projets Agiles en 2009 dans une équipe Scrum. En 2011, il est devenu **Scrum Master** pour une équipe distribuée. En 2014, Pierre a décidé de délaisser le côté technique pour se concentrer sur l'aspect humain en devenant **Coach Agile**. Toujours en quête d'apprentissage, il est membre de l'organisme Toastmasters International, où il peut exercer ses talents d'orateur et continuer à développer ses qualités de leader en tant que responsable de district. Pierre est **formateur certifié par la Lean Kanban University** et donne les cours Kanban au Canada et en Europe.

Coach Agile et **Facilitateur Visuel**, Charles-Louis est formateur certifié par Bikablo® et donne avec passion en Europe le cours *Facilitation Graphique avec Bikablo®*.

Curieux de nature, il adore voyager et faire de nouvelles rencontres, que ce soit lors d'événements de la communauté, en donnant des cours de formation ou simplement lors de voyages en famille.



CHARLES-LOUIS DE MAERE



Nos formateurs



MAGALI BALAUD



Scrum Master et Coach Agile à Pyxis Suisse, Magali accompagne et conseille les organisations dans leur transformation Agile.

Son expérience et sa boîte à outils en User-Centered Design, Design Thinking et UX lui

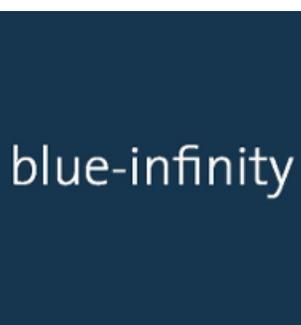
permettent d'accompagner les équipes à utiliser les bonnes méthodes pour comprendre les besoins du client et les traduire en fonctionnalités à grande valeur ajoutée.

Coach certifiée RNCP 7, Magali propose du coaching d'équipe et du coaching individuel pour accompagner les individus à mieux comprendre les défis auxquels elles font face et à identifier les solutions les plus adaptées.

Calendrier **cours publics**

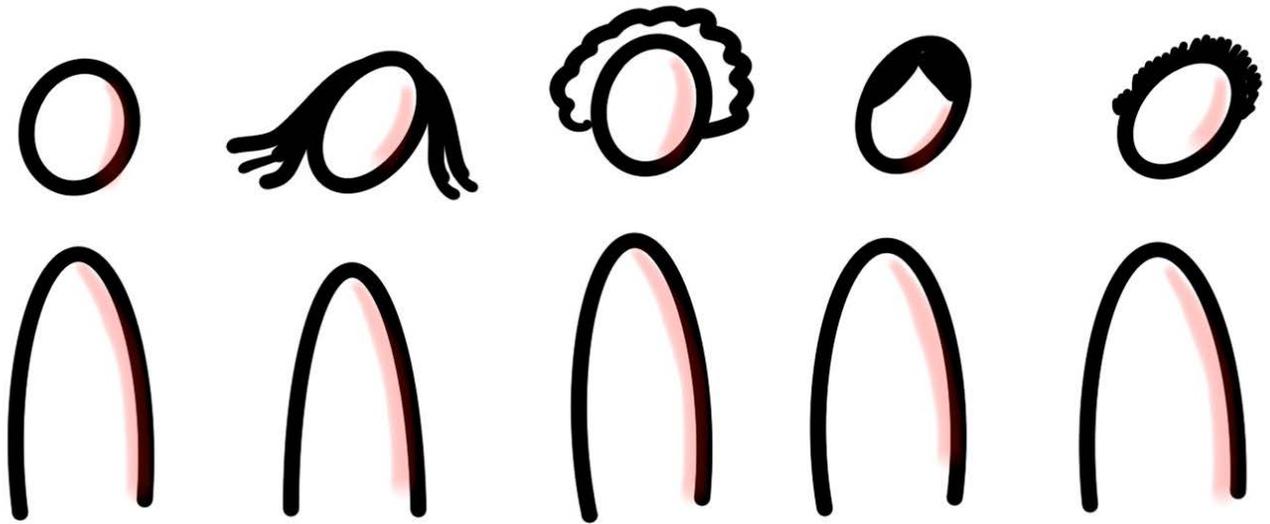


Ils nous ont fait confiance





.....
Qui sommes-nous ?



Une structure de **conseil** et de **formation** spécialisée dans **l'Agilité**.

Nous offrons des missions d'accompagnement et des formations axées sur la découverte, la mise en place et l'expertise des méthodes et environnements Agiles.

Nous avons pour ambition d'accompagner les organisations dans la mise en place d'environnements de travail qui adressent de manière productive et créative la complexité, en permettant aux individus qui les composent de libérer leur plein potentiel.

15 ans d'expertise dans l'Agilité.

Nos accompagnements et nos formations sont conçus par des professionnels pour des professionnels. Ils vous permettent de bénéficier d'une grande expérience pratique et de notre connaissance approfondie du marché.

Passionnés et experts, les membres de Pyxis Suisse influencent et entraînent les organisations de Suisse Romande à être à l'avant-garde du marché dans leurs comportements, leurs valeurs et leurs façons de faire.

Pyxis Suisse est membre du Réseau Pyxis qui est composé de plusieurs cellules auto-organisées dans différents pays : Canada, France, Belgique, Singapour, Suisse.

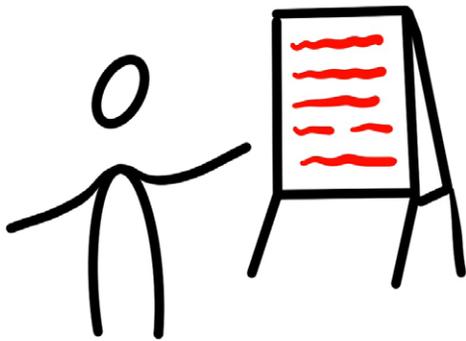
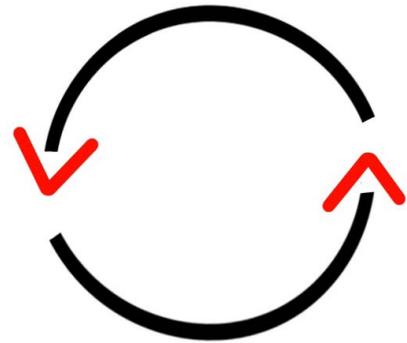


Notre expertise

Conseil

Vous accompagner dans votre voyage vers une organisation Agile innovante et performante.

- Mise en place de l'Agilité (Scrum, Kanban, Lean, etc.)
- Coaching organisationnel, d'équipes et individuel
- Scrum Masters intégrés dans vos équipes
- Accompagnement de Product Owners, Scrum Masters et d'équipes de développement
- Facilitations de séances
- Audits et évaluation



Formations

Permettre à toute personne désirant découvrir ou approfondir ses connaissances en Agilité, d'être mieux outillée dans l'adoption de l'état d'esprit et des méthodes Agiles.

- Formations publiques
- Parcours de formations
- Formations privées (sur demande)
- Sensibilisation et team building autour de l'Agilité

L'équipe **Pyxis Suisse**



MAGALI BALAUD

Coach Agile
Coach professionnel
Formatrice
Scrum Master



THOMAS GIBOT

Coach Agile
Coach en Développement
intégral
Formateur
Scrum Master



SABRINA FERLISI

Scrum Master
Coach Agile
Formatrice



CAROLE GODEL

Comptabilité
Administration



CAROLE AUBERT GIBOT

Marketing
Communication

Notre **histoire**

2000

Création de Pyxis à Montréal par 3 ingénieurs informaticiens : Alain Chaput, François Dénommée et François Beauregard

Frustrés par leurs précédentes expériences professionnelles, ils sont portés par l'envie de créer une organisation qui permettent aux personnes d'être plus libres, de mener une vie durable et de s'amuser en créant des logiciels de qualité qui répondent aux besoins des clients.

Découverte et adoption de l'Agilité

Très tôt dans leur histoire, ils découvrent les approches Agiles de développement de logiciels. Portés par les valeurs et les principes qui sont au cœur, ils décident de mettre en pratique ces approches et d'expérimenter de nouvelles façons de faire.

2001

2009

Période florissante et expérimentale

La croissance de Pyxis est stable et linéaire. Pyxis est une entreprise qui expérimente l'auto-organisation avec peu de structure et accorde peu d'attention au pilotage des finances.

Création de Pyxis en Suisse

Portés par l'idée de ramener « l'esprit Pyxis » en Europe, Gaël Luissier (Suisse expatrié chez Pyxis à Montréal), et Christian Lapointe (Québécois qui avait des envies de vivre en Europe), se rencontrent et créent Pyxis en Suisse. Pour soutenir l'initiative, François Beauregard (fondateur de Pyxis Montréal) accompagne financièrement le lancement de cette aventure.

2011

2012

Maturité et création d'un réseau international

Avec plus de maturité, Pyxis renoue avec son rêve initial d'être une structure auto-organisée. Elle travaille à l'émergence d'un réseau d'entreprises à travers le monde.

L'équipe Pyxis Suisse s'agrandit

Pyxis Suisse compte désormais 6 personnes passionnées par l'Agilité, le développement et l'autonomie de chacun.

2019

Restons **connectés !**



Retrouvez toutes nos formations en europe sur
campusagile.com



pyxis-suisse.ch



+ 41 (0) 22 575 20 75



suisse.info
@pyxis-suisse.ch





Rue du Simplon, 37, 1006 Lausanne

+ 41 (0) 22 575 20 75